

Название программы: Социальное предпринимательство: разработка и реализация актуальных бизнес-моделей.

Целью программы является развитие у слушателей профессиональных компетенцией, необходимых для эффективной деятельности в сфере создания, управления и развития социальных предприятий.

Программа разработана с учетом профессиональных стандартов 03.001 Специалист по социальной работе (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июня 2020 г. № 351н), 07.003 Специалист по управлению персоналом (Приказ Минтруда России от 06.10.2015 № 691н) и проекта профессионального стандарта предпринимателя.

Программа направлена на овладение надпредметными навыками XXI века (критическое мышление, командная работа, цифровые компетенции) и освоение (совершенствование) следующих **профессиональных (ПК) компетенций**.

Профессиональные компетенции	Соответствующая ОТФ, ТФ, ТД и др. профессионального стандарта	Знания	Умения
1	2	3	4
ПК - 1. Способен разрабатывать системы стратегического управления персоналом организации	ОТФ.Н.Стратегическое управление персоналом организации. ТФ. <u>Разработка системы стратегического управления персоналом организации</u>	Знает методологические и нормативно-правовые аспекты социального предпринимательства, основы социального проектирования, технологии внедрения инноваций, содержание государственной политики в сфере развития и поддержки социального предпринимательства.	Умеет давать определения основным понятиям учебного курса, понимать сущность и принципы деятельности социальных предприятий, применять на практике нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность в сфере социального предпринимательства, разрабатывать и реализовывать социальные проекты
ПК-2. Способен реализовывать системы	ОТФ.Н.Стратегическое управление	Знает: технологии коммуникации в	Умеет: выстраивать взаимодействие со стейкхолдерами.

стратегического управления персоналом организации	персоналом организации. ТФ. <u>Реализация системы стратегического управления персоналом организации</u>	проектной деятельности	
ПК-3. Способен администрировать процессы и документооборот по стратегическому управлению персоналом организации	ОТФ.Н.Стратегическое управление персоналом организации. ТФ. <u>Администрирование процессов и документооборота по стратегическому управлению персоналом организации</u>	Знает финансово-экономические аспекты деятельности социальных предприятий, основы бизнес-планирования и бизнес-моделирования.	Владет: навыками составления бизнес-плана, управления проектом, основами маркетинговой деятельности и PR

Трудоемкость программы **108 часов**

Форма обучения: заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов, модулей	Трудоемкость								Коды формируемых профессиональные компетенции (ПК)
		Всего, час	Входная диагностика. Вводное занятие	Аудиторные занятия, в том числе		Стажировка	СРС, час	В том числе с использо ванием ДОТ	Промежуточная и итоговая аттестация	
				Теоретические занятия	Практические занятия					
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10
1.	Модуль 1 (инвариантный). Методологические и нормативно-правовые аспекты разработки и реализации бизнес-моделей в социальном предпринимательстве	20	2	2	16					ПК-1, ПК- 2, ПК-3
1.1.	Вводная лекция Национальный проект «Новые возможности для каждого»	1		1						ПК-1, ПК- 2, ПК-3
1.2.	Входная диагностика. Тестирование «Готовность стать предпринимателем»	2	2						тест- контроль	ПК-1, ПК- 2, ПК-3

1.3.	Понятие и сферы применения социального предпринимательства	7		1	6				ПК-1, ПК-2, ПК-3
1.4.	Государственная политика в развитии социального предпринимательства в России и за рубежом	4			4				ПК-1, ПК-2, ПК-3
1.5.	Законодательное обеспечение деятельности социальных предприятий	6			6				ПК-1, ПК-2, ПК-3
2.	Модуль 2 (инвариантный). Социальные инновации и коммуникации при разработке и реализации бизнес-моделей	48		2	34	12			ПК-1, ПК-2, ПК-3
2.1	Социальные инновации и бизнес-модели социальных организаций	22		2	14	6			ПК-1, ПК-2, ПК-3
2.2	Коммуникации в социальном предпринимательстве	26			20	6			ПК-1, ПК-2, ПК-3
3	Модуль 3. Вариативный (выбирает слушатель один курс из предложенных с учетом профессиональных запросов (интересов) или дефицитов)	38						38	ПК-1, ПК-2, ПК-3

3.1.	Разработка бизнес-модели в сфере социального предпринимательства	38						38		ПК-1, ПК-2, ПК-3
3.2.	Осуществление социальными предприятиями государственных и муниципальных закупок на основании ФЗ от 05.04.2013г. № 44-ФЗ	38						38		ПК-1, ПК-2, ПК-3
3.3.	Финансовые аспекты деятельности социальных предприятий	38						38		ПК-1, ПК-2, ПК-3
3.4.	Меры государственной поддержки организаций сферы социального предпринимательства	38						38		ПК-1, ПК-2, ПК-3
3.5.	Наименование курса формулируется слушателем (с учетом индивидуальных потребностей, интересов, профессиональных дефицитов) совместно с преподавателями ДПО	38						38		
4.	Итоговая аттестация	2							2	ПК-1, ПК-2, ПК-3
5.	Всего	108	2	4	50		12	38	2	

В структуру дополнительной профессиональной программы интегрированы массовые открытые онлайн курсы, которые позволяют расширить возможности курса за счет возможностей этих образовательных ресурсов и индивидуализации личной образовательной траектории слушателей.