



Развитие системы дополнительного профессионального образования в университете

© Подчалимова Галина Николаевна,
декан факультета повышения квалификации
и профессиональной переподготовки кадров



Развитие системы ДПО в университете

Ежегодно обеспечивается достижение ведущих показателей ДПО

- увеличение на 25% количества граждан, проходящих обучение по программам ДПО;
- увеличение на 10% доли НПР КГУ, принимающих участие в реализации программ ДПО;
- повышение квалификации НПР КГУ, привлекаемых к реализации программ ДПО;
- увеличение на 15% количества граждан, охваченных информационной кампанией по популяризации программ ДПО.



Развитие системы ДПО в университете

В 2019 году 6 618 граждан обучались в системе непрерывного образования КГУ, в том числе

4 786 граждан освоили программы ДПО, соответствующие индивидуальным образовательным потребностям слушателей,

прогнозу технологического развития Российской Федерации до 2030 года,

Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2020 года,

запросам организаций-работодателей, заявкам центров занятости населения Курской области.



Развитие системы ДПО в университете

Количество реализованных программ ДПО в 2019 году

Всего – 105 программ:

- 45 программ профессиональной переподготовки;
- 60 программ повышения квалификации.

Всего 70 категорий работников различных сфер экономики



Развитие системы ДПО в университете

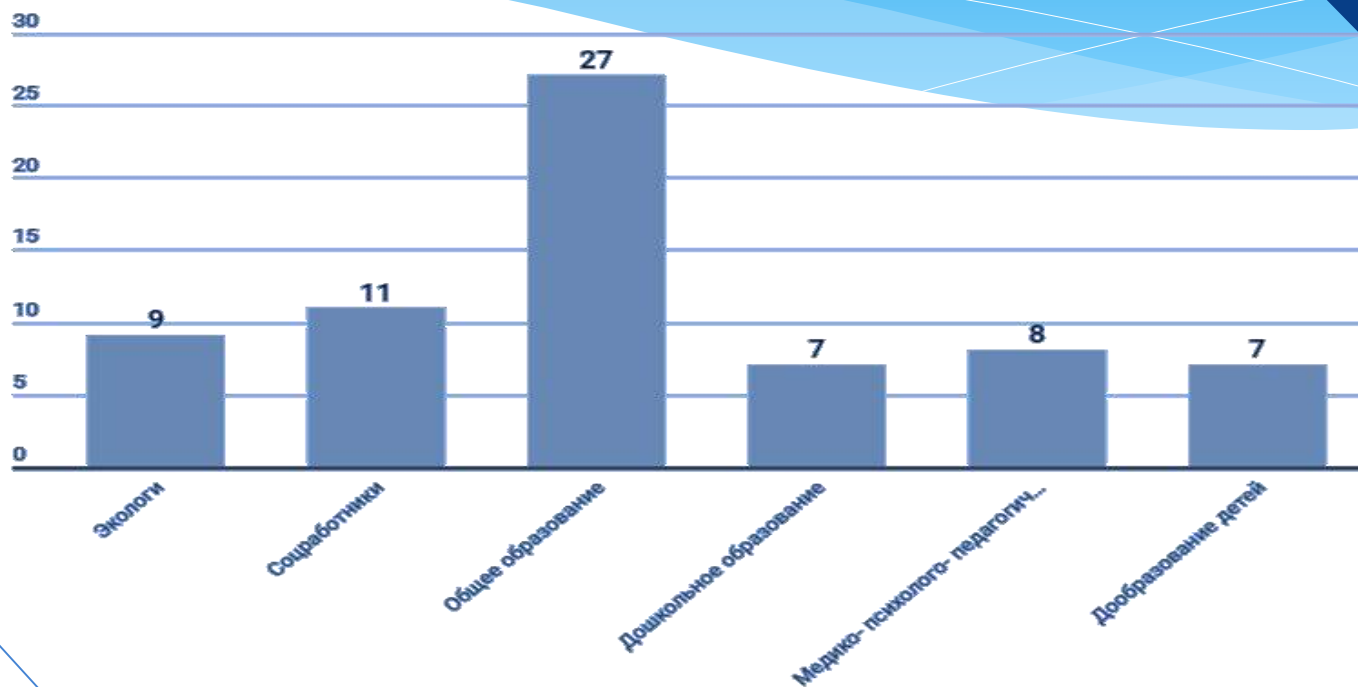


Диаграмма 1. Категории специалистов, прошедших обучение по программам непрерывного образования в КГУ за последние три года



Развитие системы ДПО в университете

Расширение отраслевого перечня программ в 2019 году

2017 – 2018	специалисты образования, социальной сферы, культуры	
2019	специалисты образования, социальной сферы, культуры	работники области информатики и вычислительной техники, экономики и управления, юриспруденции, экологии, техники и технологии строительства , ЖКХ (более 40%)



Развитии системы ДПО в университете

Национальный проект «ОБРАЗОВАНИЕ» (грантовая поддержка КГУ в 2019 году в объеме 13 млн. рублей):

- **Грант «Обучение граждан по программам непрерывного образования в образовательных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения» в рамках Федерального проекта «Новые возможности для каждого»;**
- **Грант «Развитие системы использования специальных дистанционных технологий в повышении квалификации преподавателей русского языка, а также преподавателей иных учебных предметов, ведущих занятия на русском языке в российских и иностранных школах»**



Развитие системы ДПО в университете

Участие в реализации грантов в 2019 году:

естественно-географический факультет	2 программы	254 чел.
индустриально-педагогический факультет	2 программы	333 чел.
факультет физики, математики и информатики	2 программы	417 чел.
институт экономики и управления	2 программы	417 чел.
филологический факультет	1 программа	200 чел.
факультет физической культуры и спорта	1 программа	264 чел.



Развитие системы ДПО в университете

Участие в реализации грантов в 2019 году:

кафедра психологии	1 программа	45 чел.
кафедра педагогики	1 программа	242 чел.
кафедра социальной работы	1 программа	152 чел.
колледж коммерции, технологий и сервиса	1 программа	100 чел.



Развитие системы ДПО в университете

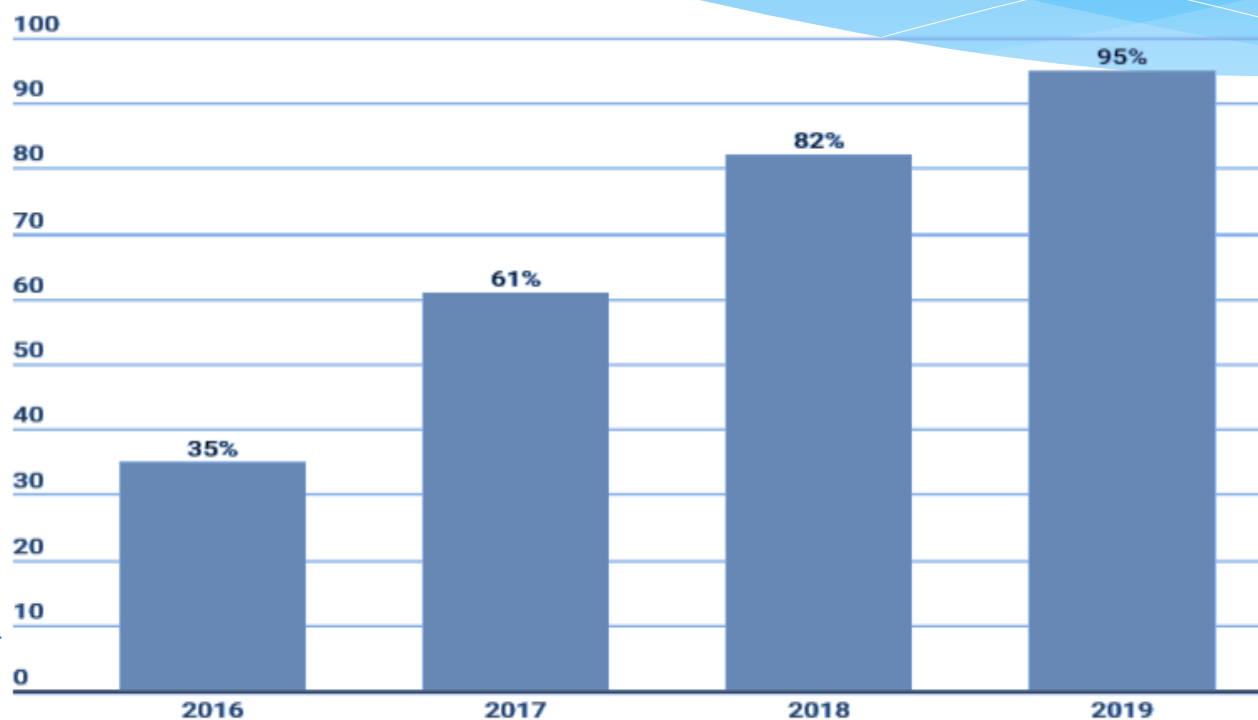


Диаграмма 2. Динамика увеличения ДПП с использованием ДПО



Развитие системы ДПО в университете

**Обновление компетенций
и повышение квалификации
сотрудников КГУ
в 2019 – 2020 учебном году:**

- 308 преподавателей, реализующих программы ВО
- 70 преподавателей, реализующих программы СПО



Развитие системы ДПО в университете

Объем внебюджетных средств за счет реализации программ ДПО в 2019 году составил 16 284163 рублей:

- более 2 000 договоров на сумму 11 852 800 рублей с физическими лицами;
- 52 государственных контракта на сумму 3 906323 рублей с центрами занятости населения Курской области;
- 47 договоров на сумму 525 040 рублей с юридическими лицами



Развитие системы ДПО в университете

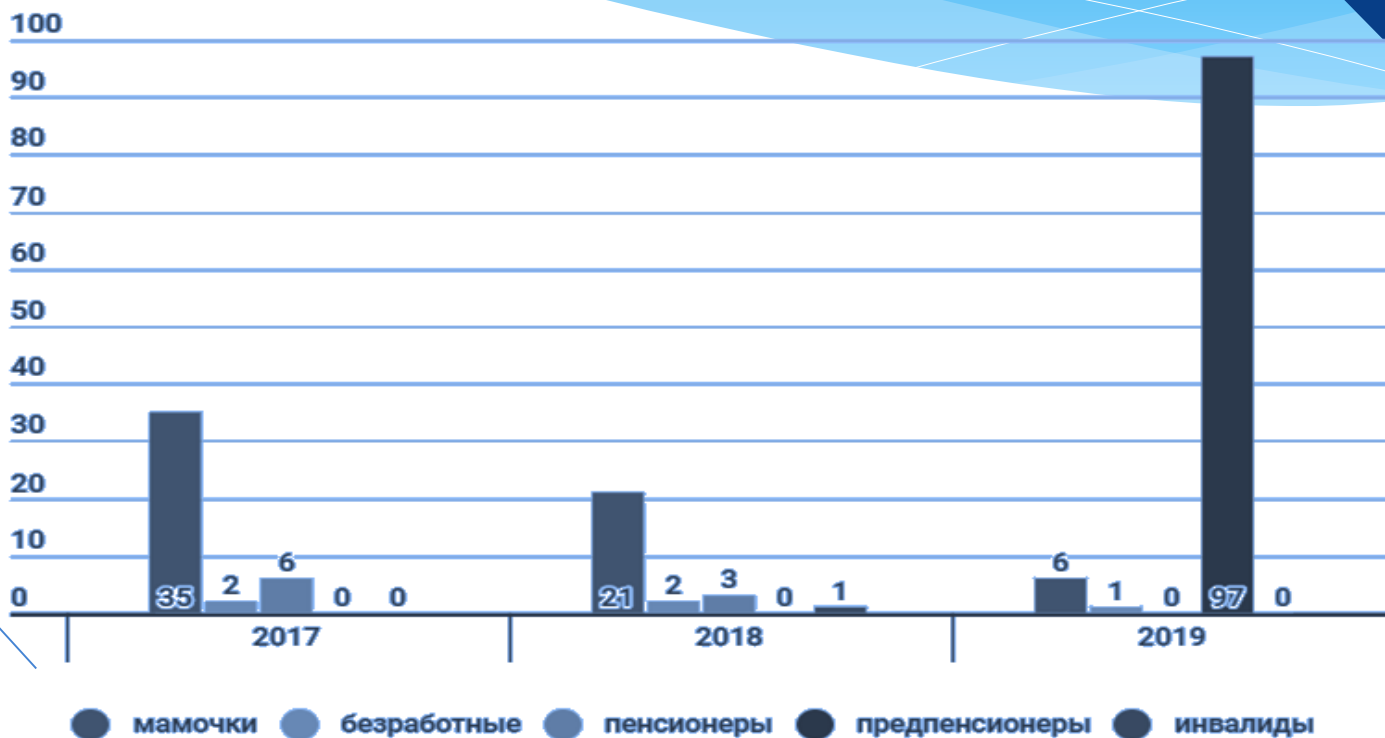


Диаграмма 3. Обучались через центры занятости населения



Развитие системы ДПО в университете

Объем внебюджетных средств за счет реализации программ ДПО

Структурное подразделение	2019 г.	2020 г.
Факультет педагогики и психологии, кафедра психологии	3 635 400	3 187 740
Дефектологический факультет	1 630 000	514 123
Факультет иностранных языков	1 562 000	942 400
Факультет физической культуры и спорта	1 547 000	452 600
Кафедра социальной работы	1 213 500	1 119 000
Колледж коммерции, технологий и сервиса	1 116 553	420 000
Факультет искусств и арт-педагогика	1 056 000	190 000
Институт экономики и управления	878 400	729 100



Развитие системы ДПО в университете

Объем внебюджетных средств за счет реализации программ ДПО

Структурное подразделение	2019 г.	2020 г.
Институт развития непрерывного образования, кафедра педагогики и профессионального образования	760 200	604 959
Индустриально-педагогический факультет	683 000	106000
Факультет физики, математики, информатики	569 000	480 000
Исторический факультет	451 000	339 000
Художественно-графический факультет	420 000	-
Естественно-географический факультет	282 000	-
Филологический факультет	249 000	328 800
Факультет теологии и религиоведения	190 000	165 500
Юридический факультет	41 110	122 000



Развитие системы ДПО в университете

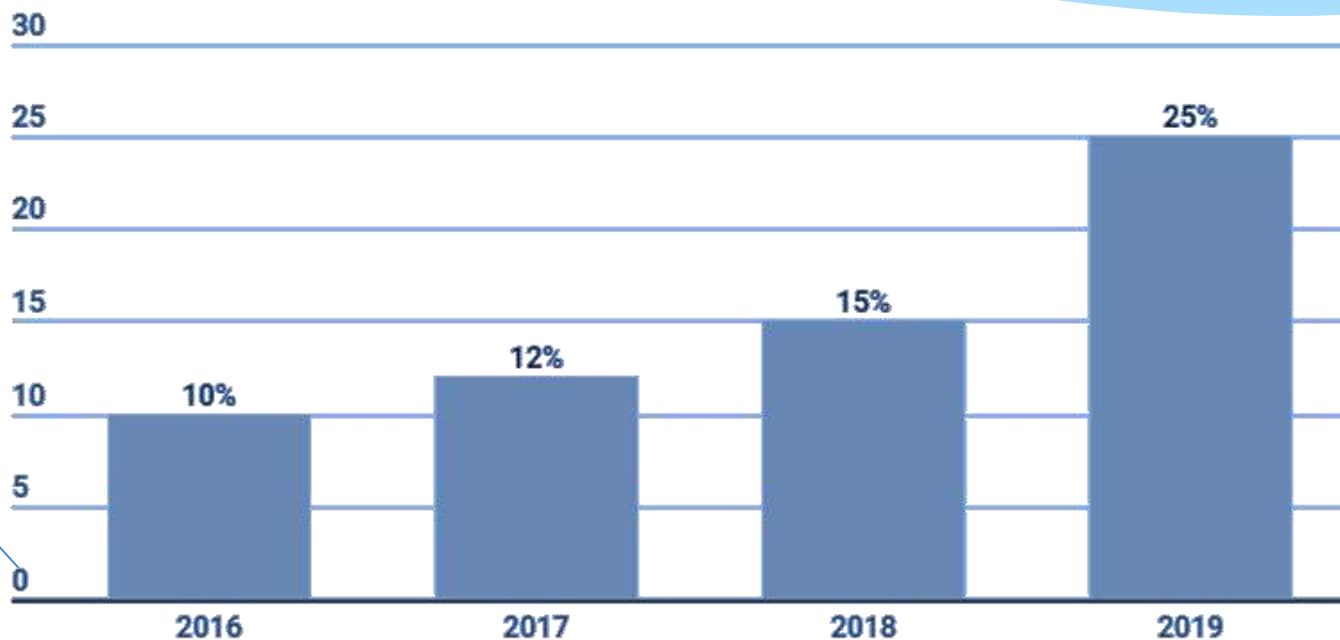


Диаграмма 4 Динамика участия научно-педагогических работников КГУ в реализации программ непрерывного образования граждан

Система ДПО в университете включает в себя

- 1) Совокупность программ ДПО
- 2) Структурные подразделения , осуществляющие образовательную деятельность в системе ДПО
- 3) Научно-педагогический состав, реализующий ДПП
- 4) Потенциальных и реальных слушателей программ ДПО
- 5) Организации-работодателей
- 6) Ресурсы (нормативно-правовые, информационные, материально-технические, кадровые, программно-методические , психологические, маркетинговые, организационные и др.)
- 7) Систему управления ДПО
- 8) Внутреннюю оценку качества ДПО

Система ДПО в университете направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей обучающихся, расширение и обновление знаний и навыков на основе уже имеющейся специальности без изменения уровня образования и включает в себя совокупность следующих видов программ обучения:

- Программы повышения квалификации предусматривают совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации (от 16 до 250 часов)
- Программы профессиональной переподготовки направлены на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.(более 250 часов)

Ключевой индикатор развития системы ДПО в университете

Охват взрослого населения региона в возрасте 25– 64 лет различными программами ДПО

В 2021 году предстоит увеличение вдвое общего количества слушателей программ ДПО

Ведущие условия развития системы ДПО в университете

Одним из ведущих условий развития системы ДПО в университете является обновление системы управления ДПО, создание новой организационной структуры.

Создание в каждом структурном подразделении службы ДПО по разработке и реализации ДПП, контролю их качества.

Ведущие направления развития ДПО в университете

- **Цель развития системы ДПО - обеспечение позитивной динамики количественного и качественного состава обучающихся в соответствии с потребностями реального сектора экономики и индивидуальными запросами граждан**
- **Разработка и реализация программ ДПО по следующим приоритетным направлениям: информационно-коммуникационные технологии, биотехнологии, новые материалы и нанотехнологии, рациональное природопользование**

Ведущие механизмы развития системы ДПО

- Разработка механизмов гибкого прогнозирования и планирования ДПО в соответствии с изменяющимися потребностями рынка труда Курской области
- Разработка и реализация персонализированных ДПП, направленных на ликвидацию профессиональных дефицитов обучающихся
- Цифровая трансформация ДПО
- Обучение управленческого и педагогического персонала по вопросам внедрения ИКТ в систему ДПО



Ведущие направления развития системы ДПО в университете

Повышение качества реализации ДПП

- внедрение сетевой формы ДПО;
- обеспечение практико-ориентированного (прикладного) компонента в объеме не менее 50% от общего объема ДПП
- оптимальное применение интерактивных и инновационных технологий, в том числе ИКТ и дистанционных образовательных технологий
- разработка онлайн-курсов, их размещение на сайте КГУ, на популярных российских платформах в свободном доступе



Развитие системы ДПО в университете

Ведущие направления развития ДПО в КГУ

- **Кадровая поддержка деятельности ФПК и ППК по цифровой трансформации ДПО, рациональному применению дистанционного оборудования**



Развитие системы ДПО в университете

Ведущие направления развития ДПО в КГУ

- Разработка и реализация комплекса мер по общественной и профессионально-общественной аккредитации программ ДПО
- Приведение нормативной базы ДПО и учебно-методических комплексов по программам ДПО в соответствие с задачами государственной политики в части формирования компетенций, востребованных базовыми отраслями экономики



Развитие системы ДПО в университете

Ведущие направления развития ДПО в КГУ

- Увеличение объема внебюджетных источников финансирования
- Развитие маркетинговой деятельности по популяризации ДПП для работающих граждан
- Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, оказание информационных, консалтинговых, экспертных, юридических и других услуг в сфере ДПО

Развитие системы ДПО в университете

- Таким образом, предстоит обеспечить обновление и запуск эффективной системы ДПО в соответствии со стратегией деятельности университета по развитию непрерывного образования взрослых в регионе, согласно запросам и потребностям реального сектора экономики региона, индивидуальным потребности граждан, а также в связи с необходимостью увеличения объема внебюджетных средств, получаемых за счет реализации ДПП