

СОГЛАШЕНИЕ О НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

«01» сентября 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет», в лице ректора Худина Александра Николаевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Курский государственный университет», с одной стороны, и областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Белгородский институт развития образования», в лице исполняющего обязанности ректора Шейченко Михаила Сергеевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «ОГАОУ ДПО «БелИРО», с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения являются организация взаимодействия Сторон и совместная реализация мероприятий, направленных на создание и функционирование единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающие комплексное решение по направлению «Сетевая технология персонализированного обновления и повышения уровня профессиональной компетентности педагогов в условиях цифровой трансформации ДПО» в целях формирования и функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

1.2. Настоящее соглашение не препятствует Сторонам в определении и развитии иных взаимоприемлемых направлений сотрудничества при соблюдении условий настоящего соглашения.

2. Субъекты системы взаимодействия

2.1. Курский государственный университет, Федеральный центр научно-методического сопровождения педагогических работников.

2.2. ОГАОУ ДПО «БелИРО», Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

3. Обязательства сторон

3.1. Стороны обязуются:

3.1.1. Содействовать совершенствованию федеральных и региональных систем научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров с учетом специфики регионов-партнеров.

3.1.2. Осуществлять взаимодействие по определению вариативных моделей непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, в том числе в сетевой форме.

3.1.3. Осуществлять взаимодействие по подготовке диагностических комплексов и моделей развития профессиональных компетенций педагогов и управленческих кадров.

3.1.4. Содействовать созданию условий и реализации совместных аналитических и иных исследований в сфере образования.

3.1.5. Содействовать обеспечению реализации современных подходов к проектированию содержания дополнительных профессиональных образовательных программ, применению инновационных образовательных технологий и методик.

3.1.6. Способствовать развитию сетевого взаимодействия между субъектами для создания информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров, разработки, апробации и внедрения инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки).

3.1.7. Создавать условия для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых.

3.1.8. Содействовать созданию системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения, подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик.

3.1.9. Не разглашать информацию, признанную сторонами конфиденциальной.

3.1.10. Организовывать и проводить совместные научно-методические мероприятия, в том числе в рамках «горизонтального» обучения в форме круглых столов, стажировок и других мероприятий.

3.1.11. Содействовать повышению уровня профессиональной компетентности педагогов в условиях цифровой трансформации.

3.1.12. Осуществлять содействие распространению информации по представляющим взаимный интерес новым разработкам, публикациям и другим научно-методическим материалам.

4. Ответственность сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Порядок разрешения споров

5.1. Все споры и разногласия по вопросам заключения, исполнения, изменения и расторжения настоящего соглашения решаются Сторонами в письменной форме путём взаимного урегулирования, а при не достижении согласия – в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6. Срок действия и порядок изменения или расторжения настоящего соглашения

6.1. Настоящее соглашение заключено до 31 декабря 2022 года и пролонгируется на очередной срок длительностью 1 (один) год, если ни одна из Сторон не заявит о намерении расторгнуть соглашение за 1 (один) месяц до истечения срока соглашения.

6.2. Вопросы, не оговоренные в соглашении, регулируются дополнительными соглашениями.

