

Название дополнительной профессиональной программы повышения квалификации: Охрана труда

Целью реализации программы является повышение уровня профессиональной компетентности специалиста по охране и освоение слушателями нового вида профессиональной деятельности. Характеристика нового вида профессиональной деятельности предполагает следующие трудовые функции. Оценка рисков с помощью методов качественного и количественного анализа рисков. Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Социальная защита пострадавших на производстве, компенсации по потере здоровья на производстве. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Охрана труда», предназначена для повышения квалификации специалиста в области охраны труда позволит в кратчайшие сроки получить компетенции, необходимые для успешной профессиональной деятельности и карьерного роста.

Программа разработана с учетом профессионального стандарта (квалификационных требований) по профессии «Специалист по охране труда» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 года № 524н)

Программа направлена на овладение надпредметными навыками XXI века (критическое мышление, командная работа, цифровые компетенции) и освоение (совершенствование) следующих **профессиональных (ПК) компетенций**.

Профессиональные компетенции	Соответствующая ОТФ, ТФ, ТД и др. профессионального стандарта	Знания	Умения
1	2	3	4
ПК-14 - способностью определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду	3.2.1. Трудовая функция Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	- изучение негативных воздействий на человека и окружающую среду - нормативы опасных и вредных производственных факторов; - пути проникновения и действие вредных веществ на организм человека.	- совершенствование управление профессиональными рисками; - осуществлять обработку данных мониторинга производственной безопасности. - способами проведения экспертизы промышленной и производственной безопасности в техносфере.
ПК-18 -готовностью осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных действующим законодательством Российской Федерации	3.2.2. Трудовая функция Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	- правовые, нормативно-технические, организационные основы безопасности; - понятие экспертизы и ее виды; - основные требования к организации рабочего места.	- осуществлять экспертизу производственных факторов и условий труда работника; - осуществлять промышленную экспертизу безопасности. Владеть: - методами контроля в сфере промышленной безопасности; -методами контроля производственных факторов
ПК-19- способность ориентироваться в основных проблемах техносферной безопасности	2.3. Трудовая функция Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	- способность систематизировать информацию об основных проблемах техносферной безопасности	-уметь выбирать технические устройства и системы защиты человека на производстве; -уметь применять навыки обеспечения безопасности работающих в чрезвычайных ситуациях на предприятии

.....

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/ п	Наименование разделов, модулей	Трудоемкость								
		Всего, час	Входная диагностика. Вводное занятие	Учебные занятия с использованием ДОТ, в том числе		Стажировка, час	Самостоятельная работа		Промежуточная итоговая аттестация (экзамен, зачет)	Коды формируемых профессиональных (ПК)
				Теоретические занятия	практические занятия, тренинги		СРС, час	В том числе с использованием ДОТ		
1	2	3		4	5	6	7		8	
1	МОДУЛЬ №1 (инвариантный). Функционирование СУОТ. Лекция № 1 (инвариантный) Входная диагностика. Навыки и компетенции 21 века. Практическое занятие № 1 Тестирование слушателей. Лекция №2 Законодательная основа обеспечения охраны труда. Тема1.1.Нормативно-правовое регулирование охраны труда на предприятии. Тема1.2Политика в области безопасности. Тема1.3 Разработка локальной нормативной документации и инструкций. Тема1.4Техническое регулирование в РФ.	22	2	4	16				зачет	ПК18
2	МОДУЛЬ №2 (инвариантный) Охрана труда и система управления охраной труда. Тема2.1.Функционирования СУОТ. Тема2.2.Специальная оценка условий труда Тема2.3.Оценка рисков методом качественного и количественного анализа. Тема2.4.Оценка производственных рисков методом визуализации Тема2.5. Определение факторов риска (Тренинг) Тема2.6 Риски при воздействии электрического тока Тема2.7.Риски при закупке и использовании СИЗ	30		-	18	12			зачет	ПК19

	Тема2.8.Мероприятия по снижению производственных рисков									
3	МОДУЛЬ №3 (инвариантный) Социальная защита пострадавших на производстве. Тема3.1 Страховой случай. Страховой тариф. Тема3.2 Расследование и учет несчастных случаев на производстве Алгоритм расследования. Тема3.3. Расследование и учет несчастных случаев, с обучающимися Тема3.4 Оформления и учета несчастных случаев на производстве. Тема3.5 Обеспечение пожарной безопасности в организации Тема 3.6Обеспечение электробезопасности в организации	16		-	16				зачет	ПК19
4	МОДУЛЬ №4 Вариативный (выбирает слушатель один курс из предложенных с учетом профессиональных запросов (интересов) или дефицитов) Тема 4.1 Управление производственным риском. Тема 4.2 Комплекс инженерных решений, повышающих безопасность. Тема 4.3 Методы управления рисками. Тема 4.3 Современные методы профилактики травматизма Тема 4.4 Меры профилактики электротравматизма Тема 4.5 Риски пожарной безопасности на объекте Тема 4.6 Риск-менеджмент в техносфере Тема 4.7 Наименование курса формируется слушателем (с учетом индивидуальных потребностей, интересов, профессиональных дефицитов) совместно с преподавателем ДПО	38		-				38	зачет	ПК19 ПК18
	Итоговая аттестация	2							2	
	ИТОГО	108	2	4	50	12	-	38	2	

Трудоемкость программы **108 часов / 3 ЗЕТ**

Из них 54 часа предусмотрено на проведение учебных занятий на платформе ZOOM, 12 часов – на проведение виртуальной стажировки, 38 часов – на самостоятельную работу на платформе Moodle, 2 часа – на проведение входной диагностики на платформе Moodle, 2 часа – на итоговую аттестацию на платформах Moodle или ZOOM.

В структуру дополнительной профессиональной программы интегрированы следующие массовые открытые онлайн курсы, которые позволяют расширить возможности курса за счет возможностей этих образовательных ресурсов и индивидуализации личной образовательной траектории слушателей.

Основы работы в цифровой среде	Курс «Практика цифровых трансформаций» содержит необходимые материалы для процедур цифровизации бизнес-процессов предприятия в условиях современных инфокоммуникационных инфраструктур. Представлена концепция отображения первичной измерительной информации по уровням преобразования инфокоммуникационной инфраструктуры в электрические и экономические измерения с целью выработки управленческих решений об эффективности деятельности предприятия. Приводятся сведения по методам и моделям оценки цифровой зрелости инфокоммуникационной инфраструктуры, когнитивной сложности и готовности к цифровым трансформациям. Впервые представлен обширный материал по классификации и содержанию показателей бизнес-процессов различных ресурсов предприятия для цифровизации.	https://online.spbu.ru/osnovy-raboty-v-cifrovoj-srede/
Практики цифровой трансформации	Курс «Практика цифровых трансформаций» содержит необходимые материалы для процедур цифровизации бизнес-процессов предприятия в условиях современных инфокоммуникационных инфраструктур. Представлена концепция отображения первичной измерительной информации по уровням преобразования инфокоммуникационной инфраструктуры в электрические и экономические измерения с целью выработки управленческих решений об эффективности деятельности предприятия. Приводятся сведения по методам и моделям оценки цифровой зрелости инфокоммуникационной инфраструктуры, когнитивной сложности и готовности к цифровым трансформациям. Впервые представлен обширный материал по классификации и содержанию показателей бизнес-процессов различных ресурсов предприятия для цифровизации.	https://openedu.ru/course/spbu/PRACDIG/
Основы эффективного делового общения	Данная программа направлена на формирование у слушателей универсальной компетенции – готовности и способности к эффективной деловой коммуникации. Курс направлен на формирование у обучающихся представления об основных закономерностях деловой коммуникации, способах поведения в процессе делового	https://openedu.ru/course/spbu/DEL_OBS/

	взаимодействия в ситуациях, типичных для делового общения: знакомство, представление и поведение в образовательных организациях и на рабочих местах, на совещаниях и переговорах, при включении во временные творческие коллективы (навыки командной работы). Помимо этого курс может помочь формированию собственного делового имиджа в соответствии с корпоративным имиджем и требованиями делового этикета, а также развитию речевой культуры: устной — в части аргументирования и полемики в дискуссиях, настроенности на делового партнера, и культуры делового письма в единстве этических и нормативных требований к ведению деловой переписки и составления официальных документов, отвечающих требованиям к общению на государственном языке.	
--	---	--